



DE VIVE VOIX vol.3 no.14

1^{er} décembre 2015

EN CHIFFRES : LA RÉPARTITION DES RESSOURCES (ETC) ENTRE LES DISCIPLINES

Par Michel Milot, président du SEECLG et du CRT

Chaque année en novembre, le Collège présente en CRT la conciliation de la masse salariale de l'année précédente en même temps que le projet de répartition ajusté pour la session d'hiver.

Bilan 2014-2015

Du surplus accumulé de **13,92** tâches Équivalent Temps Complet (ETC) au dernier bilan, le Collège a embauché **0,67** profs de plus en **2014-2015** que le nombre de professeurs financé par le Ministère, réduisant donc légèrement ce surplus à **12,63 ETC** (avec certains ajustements). Au total, le nombre (en équivalents temps complet) de professeurs engagés en 2014-2015 a été de **387,7** à l'automne et de **353,17** à l'hiver.

Projet de répartition 2015-2016 ajusté et répartition de l'hiver

À titre comparatif, **386,76** professeurs (équivalents temps complet) sont présentement à l'emploi du Collège (0,94 professeurs de plus qu'à l'automne dernier). Le projet de répartition pour l'hiver 2016 prévoit d'engager **360,61** professeurs (donc 7,44 de plus que l'hiver dernier). Au terme de l'année **2015-2016**, selon ces prévisions, le Collège aura engagé **5,92** professeurs de plus que le nombre financés, faisant diminuer le surplus à **6,71 ETC**.

Pour consulter les projets détaillés par disciplines ainsi que tous les documents reliés à la répartition des ressources entre les disciplines, veuillez consulter le site Web du Syndicat, à l'onglet «Syndicat/Répartition des ressources enseignantes» ou encore veuillez [cliquer ici](#).

Pour toute question concernant la tâche, vous pouvez me joindre au poste 2296 ou à mon adresse courriel michelmilot@hotmail.ca.